

Efectos de la inmigración en el mercado laboral de Chile a través de un análisis ocupacional y salarial (2010-2019)

Tomás Henríquez-Muller^a

Tomás Manríquez-Malverde^b

Luis Valenzuela-Rivera^c

^a Ingeniero Comercial, Universidad Austral de Chile, Valdivia. Áreas disciplinares: Econometría, economía, desarrollo sustentable.

Email: tomashenriquezmuller@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0009-0008-6021-6117>

^b Ingeniero Comercial, Universidad Austral de Chile, Valdivia. Áreas disciplinares: Relaciones internacionales, desarrollo económico, economía, sustentabilidad.

Email: tomasmanriquezmalverde@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-6116-685X>

^c Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago. Académico Universidad San Sebastián, Chile. Áreas disciplinares: Economía laboral, cambio tecnológico, desarrollo económico.

Email: luis.valenzuelar@uss.cl

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2281-9290>

Resumen

Este estudio analiza el impacto de la inmigración en el mercado laboral chileno durante el período 2010-2019, con un enfoque en tres dimensiones principales: el número de ocupados, la evolución de los salarios y la distribución de ocupaciones. Se emplean técnicas econométricas, específicamente modelos de datos de panel y regresiones lineales simples, para evaluar tanto el efecto contemporáneo como el rezagado de la variación en la proporción de trabajadores extranjeros sobre el empleo y los salarios de los trabajadores chilenos. Los resultados muestran que, si bien durante el período analizado se observaron cambios significativos en la composición por nacionalidad y en la inserción ocupacional de los inmigrantes, no se encuentra evidencia estadísticamente significativa de que la mayor presencia de trabajadores extranjeros haya afectado de manera sustancial el empleo ni los salarios de los trabajadores chilenos. Estos hallazgos son relevantes para el diseño de políticas públicas, ya que sugieren que la inmigración no ha generado desplazamientos laborales ni presiones salariales negativas sobre la población local. En este sentido, se recomienda fortalecer las estrategias de integración laboral para la población migrante y mejorar los mecanismos de formalización del empleo, con el fin de optimizar la regulación del mercado de trabajo y maximizar los beneficios económicos de la inmigración.

Cita Recomendada

Henríquez-Muller, T., Manríquez-Malverde, T. & Valenzuela-Rivera, L. (2025). Efectos de la inmigración en el mercado laboral de Chile (2010-2019). *Revista Economía, Gestión y Territorio*, 2(2), 68-90.

<https://doi.org/10.4206/rev.egt.2025.v2n2-05>

Palabras Clave

Inmigración, tasa de desempleo, salarios, Chile.

Recibido: 30 de octubre de 2024.

Aceptado: 25 de febrero de 2025.

Effects of immigration on the Chilean labor market through an occupational and wage analysis (2010-2019)

*Tomás Henríquez-Muller
Tomás Manríquez-Malverde
Luis Valenzuela-Rivera*

Abstract

This study analyzes the impact of immigration on the Chilean labor market during the period 2010-2019, focusing on three main dimensions: the number of employed individuals, wage evolution, and occupational distribution. Econometric techniques, specifically panel data models and simple linear regressions, are used to assess both the contemporaneous and lagged effects of variations in the proportion of foreign workers on the employment and wages of Chilean workers. The results indicate that, although significant changes occurred in the composition of nationalities and occupational distribution of immigrants during the analyzed period, there is no statistically significant evidence that a higher presence of foreign workers has substantially influenced employment levels or wages for Chilean workers. These findings are crucial for public policy design, as they suggest that immigration has not led to job displacement or downward wage pressures for the local workforce. Consequently, it is recommended to strengthen labor integration strategies for migrants and enhance employment formalization mechanisms to improve labor market regulation and maximize the economic benefits of immigration.

Recommended Cite

Henríquez-Muller, T., Manríquez-Malverde, T. & Valenzuela-Rivera, L. (2025). Efectos de la inmigración en el mercado laboral de Chile (2010-2019). *Revista Economía, Gestión y Territorio*, 2(2), 68-90.
<https://doi.org/10.4206/rev.egt.2025.v2n2-05>

Key Words

Immigration, Unemployment rate, Wages, Chile.

I. Introducción

En los últimos años, Chile ha experimentado un aumento significativo en el número de inmigrantes, en su mayoría provenientes de países latinoamericanos como Venezuela, Perú, Bolivia, Colombia y Haití pasando de un total de 100.034 migrantes en 2010 a 335.897 en 2019, según datos obtenidos en la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Este fenómeno ha impulsado un debate tanto a nivel social como político, con una atención especial en las posibles repercusiones sobre el empleo, los niveles salariales y las oportunidades laborales en la población nativa-local.

El mercado laboral chileno ha sido tradicionalmente dinámico y, en ciertos aspectos, segmentado por sectores productivos con alta demanda de mano de obra no calificada. Este contexto plantea un escenario interesante para investigar cómo la creciente oferta de trabajo impulsada por la inmigración, puede afectar a los trabajadores nativos, particularmente en lo que respecta a términos salariales y ocupacionales.

La percepción común entre los ciudadanos es que la inmigración ha impactado negativamente en las variables mencionadas con anterioridad, especialmente en sectores que requieren menos cualificación profesional, como

las ocupaciones elementales, las cuales consisten por ejemplo en: temporero agrícola, obrero de obras públicas, acarreador de agua, recolector de fruta, leñador hachero, pesqueros y recolectores de residuos.

Estas clasificaciones se desprenden de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que, según su Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO) y las modificaciones aplicadas para el caso de Chile, CIU 08.CL, recogen los cambios y evolución del mundo del trabajo. Las CIUO dan cuenta de un ordenamiento jerárquico y agrupado de diversas ocupaciones, bajo lineamientos de puestos de trabajo y competencias requeridas para ello, dependiendo del nivel y de la especialización (OIT, 2012).

Su estructura consiste en 3 conceptos principales: empleo (puestos de trabajo), ocupaciones y competencias. El empleo se define como: "conjunto de tareas y deberes desempeñados, o destinados a ser realizados, por una sola persona, incluso para un empleador o trabajador por cuenta propia". Las ocupaciones consisten en: "conjunto de puestos de trabajo que se caracterizan por un alto grado de similitud" y las competencias: "capacidad de llevar a cabo las tareas y funciones de un determinado puesto de trabajo" (OIT, 2012).

Las competencias laborales se clasifican según la naturaleza del trabajo, el nivel de educación formal y el conocimiento adquirido fuera de la educación formal. En el CIUO 08 existen cuatro niveles. (ver Tabla 1).

La presente investigación se centra en los efectos de la inmigración en el mercado laboral chileno durante el período comprendido entre los años 2010 y 2019. El objetivo central de este estudio es evaluar, a través de un análisis econométrico, cómo la inmigración

ha influido en el mercado laboral. En particular, se busca analizar si la llegada de inmigrantes ha tenido un efecto significativo en la cantidad de empleo disponible, los niveles salariales y las ocupaciones donde suele insertarse, en mayor medida, la población extranjera comparándola con la población nativa.

Dicho período de investigación fue considerado como un ideal para evaluar los datos históricos. Primero, porque la literatura revisada plantea estudios previos hasta el 2008-2009.

Tabla 1. Grandes grupos y niveles de competencias.

Grandes grupos	Niveles de competencia CIUO 08	Detalle
1	3 + 4	Las ocupaciones del 14 se asocian al nivel de competencias 3, el resto de las ocupaciones del gran grupo 1 se relaciona con el nivel de competencias 4.
2	4	
3	3	
4	2	
5	2	
6	2	
7	2	
8	2	
9	1	
0	1, 2 + 4	Se incluye nivel de competencias diferentes para cada uno de los tres subgrupos principales que componen el gran grupo 0.

Fuente: OIT

Segundo, la temporalidad de casi una década ayuda a evaluar de mejor manera el panorama e interpretar una perspectiva amplia para tomar decisiones adecuadas y relevantes considerando el contexto en que se desenvuelve la problemática. Por último, en tercer punto, se explicita el impacto de la pandemia en el mercado laboral, por lo tanto, esto, puede afectar en el análisis de datos al no existir un rango de años posterior comparable donde se puedan evidenciar modificaciones de comportamiento.

El contexto del problema se enmarca en un fenómeno a nivel global, ya que los procesos migratorios han sido un componente crucial de los cambios económicos, políticos y sociales que se experimentan en la actualidad. Sin embargo, esto no es reciente, sino que ha estado presente en gran parte de las diferentes etapas del desarrollo de la humanidad como la Prehistoria, la Edad Antigua, la Edad Media y la Edad Contemporánea.

Por ejemplo, históricamente los pueblos israelitas experimentaron un éxodo, debido a la esclavitud de los egipcios durante la época de Cristo (1450 a.C.), según las escrituras de la Biblia. En la época de la edad antigua (3000 a.C y 476 a.C), se pueden identificar los cambios ocurridos debido a las invasiones bárba-

ras en el Imperio romano. Por otro lado, en la época de la edad media (476 a.C y 1492 d.C), se desarrollaron migraciones del campo a la ciudad por la búsqueda de mejores oportunidades sociales, laborales y educacionales.

América fue fuertemente influenciada por el descubrimiento de Cristóbal Colón (12 de octubre de 1492), viéndose modificados aspectos culturales, religiosos e inclusive formas de alimentación, ocasionadas por los espacios de colonización y migraciones desde Europa. En la actualidad, los procesos migratorios ocurren bajo una influencia de las problemáticas sociales, pobreza, inestabilidades políticas, autocratización, crisis climática ocasionando escasez de los recursos hídricos o alimentarios, sobre población y disputas geopolíticas, viéndose incrementadas por una mayor la globalización.

Este fenómeno se origina desde zonas geográficas como Centro y Latinoamérica, el Golfo Pérsico, la región Árabe y Africana y el Norte del Mediterráneo. Teniendo como destino, por ejemplo, Estados Unidos, Canadá, Chile, países asiáticos, países nórdicos o Europa respectivamente. Las principales causas de elección, son por una búsqueda de mejoras sociales, económicas y en la calidad de vida, además de mayores oportunidades de desarrollo personal

y libertad de expresión, las cuales se vislumbran con mejores índices de desarrollo humano en dichas naciones.

Esta tendencia, que se prevé en aumento en los próximos años, representa un desafío geopolítico relevante, especialmente en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) o Agenda 2030 propuesta por la Organización de Naciones Unidas (ONU). En este escenario los objetivos que se relacionan con las temáticas migratorias son el ODS 8 sobre el trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 sobre la reducción de desigualdades, ODS 13 sobre acción por el clima y ODS 16 sobre paz, justicia e instituciones sólidas.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de las Naciones Unidas define a la migración como “el cambio de residencia que implica el traspaso de algún límite geográfico o administrativo debidamente definido”. Si el límite que se cruza es de carácter internacional (frontera entre países), la migración pasa a denominarse “migración internacional”. Si el límite que se atraviesa corresponde a algún tipo de demarcación debidamente reconocida dentro de un país (entre divisiones administrativas, entre área urbana y rural, etc.), la migración pasa a denominarse “migración interna”. (CEPAL, 2023)

En este contexto, Chile ha pasado de ser un país emisor de emigrantes a un receptor de inmigración debido a su crecimiento económico sostenido producto de las mejores condiciones laborales y, debido a que las políticas migratorias han sido más flexibles durante la última década. Entre 2010 y 2019, la inmigración en Chile aumentó de manera significativa, pasando de representar un 1,8% de la población a más del 7%, según datos entregados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) (INE, 2019).

Las causas más relevantes de este fenómeno están vinculadas al mayor desarrollo social, económico y a la estabilidad política del país en comparación con el resto de la región. Esto ha favorecido el crecimiento de los niveles de ingresos, la generación de empleo y la mejora en los índices de desarrollo humano. Además, las oportunidades de inversión y desarrollo empresarial se han visto potenciadas por los acuerdos de cooperación internacional y políticas comerciales estratégicas, como la atracción de inversión extranjera directa a través de incentivos fiscales y la apertura de mercados mediante tratados de libre comercio, lo que ha permitido una adaptación eficaz a los cambios contextuales.

Este proceso ha generado diversas opiniones sobre su impacto en el mercado laboral. La opinión pública, alimentada por los medios de comunicación masiva, suele asociar la inmigración con una mayor competencia por los empleos, lo que lleva a una disminución en los salarios y a un posible desplazamiento laboral de los trabajadores locales. Sin embargo, este tipo de percepciones no siempre se basan en evidencia empírica sólida.

En cuanto a los estudios econométrico de las regresiones aplicadas a las bases de datos, estos representan que la llegada de inmigrantes y la población de extranjeros, teniendo en cuenta la participación en el mercado laboral e inserción ocupacional, no son representativas en comparación a la población nativa activa laboralmente, por lo que los niveles de salarios no se ven modificados y las categorías a las que se insertan principalmente, son actividades productivas que no requieren una alta cualificación o desarrollo técnico-profesional.

Los resultados arrojan que, entre 2010 y 2019, las principales nacionalidades de extranjeros presentes en Chile corresponden a extranjeros provenientes de Perú, Bolivia, Argentina, Ecuador, Colombia, Venezuela y Haití. Al 2010 la nacionalidad más representativa se concentró en Perú con una parti-

cipación del 50% sobre la población migrante total, lo cual se refleja en 50.017 personas. En 2019 Venezuela se posiciona como una de las nacionalidades con mayor inserción en el mercado laboral chileno con un 29% correspondiente a 97.419 personas, siendo el 2016 el punto de inflexión de mayor movimiento migratorio.

En relación a las categorías de inserción laboral, estas se intensifican en aspectos de baja cualificación y de servicios elementales principalmente. El año 2019 migrantes provenientes de Perú y Venezuela fueron los más representativos. Por ejemplo, en la categoría Artesanos y operarios de oficios que comprende a trabajadores de la construcción, cemento, metalurgia y carpintería, se insertaron 8.924 personas provenientes de Perú. Este país, además, posee una ocupación laboral de 23.904 personas en la sección de Ocupaciones elementales. En cuanto a Venezuela, en la categoría Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercado como peluqueros, cocineros, bármames, conserjes y vendedores ambulantes estuvo compuesta por 37.858 personas.

Con respecto a los niveles de salarios, estos fueron analizados utilizando la base de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) de

los años 2010 al 2019. A partir de esta información, se realizaron regresiones econométricas para evaluar el impacto de la inserción ocupacional de los extranjeros. Los resultados indican que no existe una variabilidad significativa en los salarios, ya que la presencia de trabajadores extranjeros no afecta de manera representativa los ingresos percibidos por los trabajadores nativos, los cuales se ajustan, para efectos de mayor entendimiento, al sueldo mínimo del período.

Según la Biblioteca del Congreso Nacional de Chile (BCN, 2020), bajo la Ley 21.112, al 1º de marzo de 2019, el monto del salario mínimo ascendió a \$301.000 CLP (aproximadamente \$401 USD, según el tipo de cambio del periodo). En muchos casos, estos ingresos fueron percibidos, mientras que en otros, estaban por debajo del valor, debido a problemáticas como residencia irregular, ausencia de visado y la inserción en empleos informales.

A modo contextual y comparativo, es posible mencionar que al primero de julio del 2024, los ingresos mínimos llegaron a los \$500.000 CLP (aproximadamente \$530 USD, según el tipo de cambio del periodo), modificando los niveles salariales del mercado y ajustándose a las variaciones de precios de los bienes y servicios regulados

por la canasta básica familiar y a las exigencias del entorno (BCN, 2024)

Por estas razones y tras una revisión de literatura e investigaciones previas, se plantea como *Hipótesis Nula de trabajo (H₀) que la inmigración no afecta en las variaciones de niveles salariales y desplazamiento ocupacional comparándolos con la población nativa.*

Tras la introducción y contextualización de la presente investigación en la sección 1, el trabajo se estructura del siguiente modo: la sección 2 presenta la metodología y el sustento teórico; la sección 3 describe los cambios recientes en el mercado laboral chileno; la sección 4 expone el modelo econométrico, detallando su estimación y las variables utilizadas; la sección 5 analiza los resultados econométricos; y, finalmente, la sección 6 entrega las conclusiones.

II. Literatura asociada

El enfoque de esta investigación, destacando el desarrollo metodológico y econométrico aplicado, se sustenta en investigaciones previas como "The impact of immigration on the labor market" (Edo. A, 2019); "Migración y mercado laboral en Chile" (Contreras. D, Ruiz-Tagle. J, Sepúlveda. P, 2013) y "Immigration and labor market MIS perceptions" (Ajzenman. N, Domínguez. P, Undurraga. R, 2022).

Contreras et al, 2013, aportan su proceso metodológico, el cual es aplicado de manera similar en este estudio. Ellos buscan “caracterizar y analizar los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral en Chile y la situación de los migrantes en el mercado laboral local” (Contreras et al, 2013, p.1), obteniendo resultados donde el número de inmigrantes versus el porcentaje total de la población aún es menor, “la participación de los migrantes en el empleo a través de los diferentes sectores económicos del país no supera el 3% en ninguno de ellos” (Contreras et al, 2013, p.1).

El método de estudio sigue un enfoque similar al utilizado en trabajos previos, como los de Edo, 2019 y Contreras et al, 2013, aunque con algunas modificaciones según el contexto del estudio. Se incorporan datos más recientes y se amplía el período de análisis, abarcando de 2010 a 2019 en lugar de 2006-2009. La metodología emplea técnicas económétricas para evaluar el impacto de la migración en el mercado laboral chileno, utilizando modelos de regresión para estimar la relación entre la inserción ocupacional de los extranjeros y variables como el nivel salarial, la tasa de empleo y la formalidad laboral. Además, se incluyen datos desagregados por nacionalidad para analizar específicamente la lle-

gada de nuevos grupos migratorios, como venezolanos y haitianos, cuya presencia no había sido abordada en estudios anteriores.

El artículo “The impact of immigration on the labor market” (Edo. A, 2019), contribuye en brindar una perspectiva general a lo estudiado actualmente, porque analiza el impacto de la inmigración en el mercado global, centrándose en el fenómeno de que “un 3,3% de la población mundial, equivalente a 244 millones de personas, residen en países distintos a su lugar de nacimiento”.

Bajo ese contexto, igualmente, se establece que la inmigración puede crear ganadores o perdedores entre los trabajadores nativos, ya que se cambian las composiciones de las habilidades en las economías receptoras lo que puede afectar la dispersión salarial entre los trabajadores nativos. (Edo. A, 2019)

El análisis propuesto indica que el efecto de la inmigración no solamente afecta al país receptor, sino que posteriormente también puede traer consecuencias para los países de origen, ya que la salida de personas altamente calificadas provenientes de los países en desarrollo puede alterar el capital humano de estos países, afectando las condiciones económicas y sociales. (Edo. A, 2019)

Los resultados de los análisis de la inmigración a nivel global han ido en aumento progresivo, y si se compara con Chile, es posible realizar la misma afirmación, por lo que el análisis del impacto salarial, las distribuciones o en qué sectores se desenvuelven los inmigrantes en el mercado laboral chileno, son aspectos fundamentales que se deben analizar para poder comparar si este fenómeno repercute de forma similar o igual en países desarrollados, como en países en vías de desarrollo. (Edo. A, 2019)

En muchos casos, estudios internacionales (Edo. A, 2019), han demostrado que los efectos de la inmigración sobre los salarios pueden ser limitados o incluso positivos a largo plazo, ya que la oferta de mano de obra migrante tiende a complementar, en lugar de sustituir, a los trabajadores nativos. Esto se concluye tras revisar más de 50 estudios realizados entre 1960-2017 con un alcance global (Europa, Canadá, Australia, Reino Unido y Estados Unidos), a través de un enfoque correlacional espacial, enfoque nacional de habilidades de competencia y zonas y/o grupos de cualificación con los cambios en los salarios o el empleo.

En Chile, investigaciones previas (Contreras, P; Ruiz-Tagle, J; Sepúlveda, P, 2013), han abordado el impacto de la inmigración en el mercado laboral, señalando

que, aunque ha habido un incremento en la proporción de inmigrantes en el mercado, está todavía representa una fracción relativamente pequeña del total de la fuerza laboral, por lo que su efecto sobre los salarios ha sido moderado.

A pesar de las constantes olas migratorias presentes en el país, principalmente ciudadanos de nacionalidad peruana, entre los años 2006-2009, según datos de la encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), estos no logran ser estadísticamente significativos al compararlos con la población chilena ocupada. La mayor concentración de inmigrantes implica sectores de comercio, transporte, servicios financieros y servicios comunales sociales, promediando un 1% de participación con un máximo de 3%, teniendo un efecto nulo sobre el mercado de trabajo local, ya que se encuentra un efecto cuando al menos existe un 10% de participación en un sector específico. (Contreras et al., 2013)

En el libro “Los Inmigrantes en el Mercado Laboral” se concluye que los inmigrantes poseen un mayor nivel educacional, una mayor experiencia y adquieren una menor desocupación en el mercado laboral chileno, debido a que aceptan oficios que los nativos se niegan a realizar. (Fuentes, A; Vergara, R, 2019)

Según las directrices de los trabajos expuestos anteriormente, la presente investigación tiene como principales objetivos evaluar los impactos de la inmigración en tres áreas esenciales del mercado laboral chileno: los niveles salariales, las áreas de inserción ocupacional y la participación de los inmigrantes en comparación con la población nativa.

Caracterización del mercado laboral chileno reciente

El análisis descriptivo expone los datos identificados sobre la evolución de la cantidad de extranjeros residentes legales por año (2010-2019) en Chile, de acuerdo con la población en edad de trabajar y que está trabajando dentro del marco formal e informal. Además, es posible dar cuenta del análisis de las ocupaciones de los inmigrantes por nacionalidad, en conjunto con un análisis econométrico correspondiente a las variables de interés y, así corroborar si este fenómeno genera efectos en los niveles de salario y desplazamiento ocupacional para las personas nativas en el mercado laboral chileno.

La evolución de los datos de panel, demuestra que las nacionalidades representativas, bajo la información entregada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), a través de la Encuesta Suplemen-

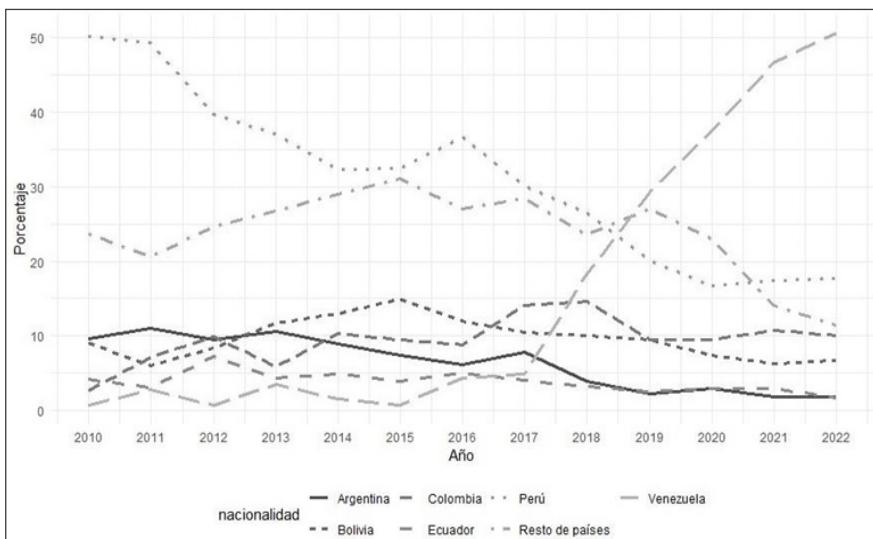
taria de Ingresos (ESI), se vieron modificados durante el tiempo de estudio, ya que al año 2019 la participación de éstas cambió considerablemente. Donde Venezuela, Colombia y Haití irrumpen con una representatividad significativa para tal periodo.

En el gráfico N°1 se puede identificar, por medio del foco realizado a la cantidad de migrantes por nacionalidad para el período estudiado, que se reflejan importantes olas migratorias en Chile a lo largo del tiempo. Sin embargo, este fenómeno migratorio que ha experimentado el país, inicia desde el año 1990 a la fecha, principalmente por las mejoras económicas, políticas y sociales.

Los resultados dan cuenta que existe una clara tendencia de inmigración por ciertos países, la cual se modifica durante el periodo de estudio, cambiando la proporción porcentual de participación de las nacionalidades en el fenómeno de interés. Donde se identifica que al año 2010, los extranjeros con mayor participación son los provenientes de países como: Perú, Argentina y Bolivia.

En el caso de los residentes extranjeros por parte de Perú, representan el 50% de la población migrante total (50.017 personas). Para Argentina los datos arrojan un 10% (9.533 personas). En cuanto a Bolivia, es posible visualizar una menor participación con un 9%

Gráfico 1. Distribución porcentual de conteo de personas extranjeras residentes por nacionalidad a lo largo de los años (2010-2019).



Fuente: Elaboración propia

(8.983 personas), sin embargo sigue siendo representativa en comparación a la participación de las demás nacionalidades, las que se categorizan en el ítem "Resto de Países".

Para efectos comparativos de lo mencionado anteriormente, se identifica al 2019, sobre el total de extranjeros, a la nacionalidad venezolana con una importante participación del 29%, lo que se refleja en las 97.419 personas que se insertaron en el mercado laboral, el mayor número de extranjeros residentes que experimentó el país durante el periodo de estudio.

En el caso de Perú, éste mantiene valores similares con un 20% (66.893 personas). En cuanto a Haití, se vislumbra un incremento de participación en cantidades de extranjeros en Chile, la cual equivale a un 15% (50.787 personas). Colombia contribuye en un 9,5%, equivalente a 31.623 personas. Bolivia sufre un importante aumento, llegando a 31.548 personas (9,5%). Ecuador posee un 2,5%, lo que se refleja en 8.478 personas. Argentina sigue con una tendencia negativa con respecto a los períodos previos, llegando a 7.399 personas (2%). Aparecen nue-

vas nacionalidades provenientes de Cuba y España que representan un 2%, 7.091 personas y 6.108 personas respectivamente.

El análisis descriptivo arroja que el mercado laboral chileno, experimenta una fuerte influencia principalmente de nacionalidades provenientes de países como: Perú, Bolivia, Argentina, Ecuador, Colombia, Haití y Venezuela, lo que influye de alguna manera en aspectos de ocupación y niveles salariales debido a la oferta y demanda existente.

En cuanto al análisis de la evolución porcentual de la inserción ocupacional de los extranjeros residentes en los respectivos sectores productivos de la economía chilena, la ESI entrega diferentes categorías de ocupación. Para efectos de claridad y según la mayor representatividad, en el análisis siguiente, se mostrarán específicamente los casos de Bolivia, Colombia, Haití, Perú y Venezuela, juntando al resto de países.

Dentro de las categorías ocupacionales de los sectores productivos se encuentran: "Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros"; "Empleados de oficina"; "Miembros del Poder Ejecutivo y de los Cuerpos Legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas"; "Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios";

"Operadores de instalaciones y máquinas y montadores"; "Profesionales científicos e intelectuales"; "Técnicos y profesionales de nivel medio"; "Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados" y "Trabajadores no calificados"¹.

Personas de Perú al 2010 representaban, en mayor medida, las categorías de Agricultores y Trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros con un 40% de participación respecto a la población extranjera dentro del mercado laboral chileno. Su masa laboral se insertó, además, en la categoría de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios en un 70%, siendo la mayor área de ocupación en que se insertaron las personas en conjunto con Trabajadores no calificados, con un 75% de participación de 27.294 personas. Para Operadores de instalaciones y máquinas y montadores; Técnicos y profesionales de nivel medio; Trabajadores de los servicios y vendedores de

¹ Al 2017 algunas categorías de ocupación cambian, según disposición del Instituto Nacional de Estadísticas. Empleados de oficina pasa a Personal de apoyo administrativo. Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas pasa a Directores, gerentes y administradores. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios pasa a Artesanos y operarios de oficios. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores pasa a Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores. Trabajadores no calificados pasa a Ocupaciones elementales.

comercios y mercados representan un 61%, 26%, 51% respectivamente.

Al 2019 el país más representativo es Venezuela y su masa laboral se inserta en ocupaciones como Personal de apoyo administrativo; Artesanos y operarios de oficios; Profesionales, científicos e intelectuales; Técnicos y profesionales de nivel medio y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con una participación que asciende a 37.858 personas.

En el gráfico N° 2 se puede evidenciar un cambio significativo en la inserción laboral de los trabajadores extranjeros en Chile, mostrando una transición en sus ocupaciones predominantes. En el año 2010, los inmigrantes se destacaban principalmente en categorías laborales que demandaban un nivel más alto de preparación educativa y técnica, como profesionales, científicos e intelectuales.

Bajo la perspectiva de comparación se presenta que las inserciones ocupacionales por parte de los nativos activos laboralmente al 2010 corresponde a alrededor de 7 millones de personas, siendo la categoría Ocupaciones elementales la más representativa, con alrededor de 1.8 millones (25%) ocupados. Al 2019, la población laboral activa asciende considerablemente a alrededor de 8.2 millones de personas. Se destaca la categoría Trabajadores de

los servicios y vendedores de comercios y mercados con un 21% de participación (alrededor de 1.7 millones ocupados)."

Este escenario sugiere que los extranjeros que ingresaron al mercado laboral chileno durante ese período contaban con perfiles altamente calificados, lo que les permitió acceder a empleos especializados y ocupar posiciones en sectores con mayores requisitos técnicos o académicos.

Aunque, para el año 2019, esta tendencia cambió de manera notable. Las ocupaciones predominantes entre los trabajadores extranjeros pasaron a ser aquellas de menor cualificación, como Ocupaciones elementales y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. Este desplazamiento ocupacional revela un proceso de ajuste en la integración laboral de los inmigrantes, con una mayor participación en empleos con menores requisitos educativos y técnicos.

Lo que puede atribuirse a varios factores. Primeramente, se ha registrado un aumento en la cantidad de inmigrantes con perfiles laborales más diversos, incluyendo aquellos con menor preparación académica. Por otro lado, la creciente competencia por empleos calificados podría haber limitado las oportunidades de acceso a ocupaciones especializadas, especialmente

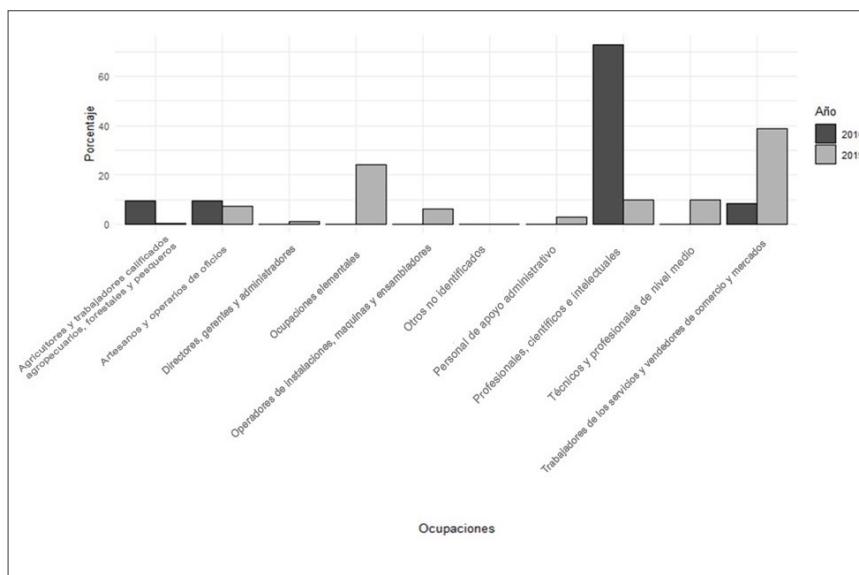
para quienes enfrentan barreras como la falta de homologación de títulos o requisitos específicos establecidos por el mercado laboral chileno.

Esta transición también pone en evidencia la segmentación laboral que enfrentan los extranjeros en el país. Mientras que en 2010 podrían insertarse en áreas de mayor exigencia técnica, en 2019 se concentraron en empleos que históricamente han sido ocupados por trabajadores con menor preparación.

Estos cambios reflejan dinámicas más amplias relacionadas con las condiciones del mercado laboral, las políticas migratorias y las características económicas de Chile. Además, subrayan la necesidad de abordar barreras estructurales, como la homologación de títulos y la creación de políticas inclusivas que faciliten la integración de los inmigrantes en sectores laborales más diversos y calificados.

En conjunto, este desplazamiento ocupacional no solo afecta las trayectorias

Gráfico 2. Distribución porcentual de ocupaciones de personas extranjeras residentes 2010 y 2019.



Fuente: Elaboración propia

laborales de los extranjeros, sino que también tiene implicancias importantes en términos de cohesión social y desarrollo económico, destacando la necesidad de políticas que permitan una integración más equitativa y sostenible en el mercado laboral chileno

III. Metodología

Los objetivos de los análisis de los resultados se enfocaron en explorar, comprender y evaluar el impacto de la inmigración en el empleo y salario del mercado laboral de Chile a través de modelos de regresión simple, los cuales se construyeron considerando la nacionalidad de los trabajadores, el tipo de ocupación, género y las características demográficas. La elección de estas variables se basó en la revisión exhaustiva de la literatura y la relevancia teórica para el contexto específico de este estudio.

En el caso del empleo y ocupación, se analizaron las variaciones porcentuales de las frecuencias respectivas de los chilenos en diversas ocupaciones en comparación con los extranjeros durante el período de 2010 a 2019. En relación al conteo por nacionalidad, se hizo un ordenamiento porcentual, para el mismo período, el cual fue comparado con la población chilena laboralmente activa año tras año.

Finalmente, los salarios se calcularon

según el promedio para los trabajadores chilenos y extranjeros en cada una de las ocupaciones mencionadas. Estos promedios salariales se utilizaron para analizar las variaciones porcentuales a lo largo de los años, vislumbrando posibles disparidades salariales entre ambos grupos.

Para ello se realizó un análisis económico (Heterocedasticidad, Robustez de los errores, Coeficientes) aplicando dos modelos de regresión simple bajo la unidad de análisis ocupación. En la primera regresión, se adoptó un enfoque contemporáneo, abarcando la totalidad de años del período estudiado. Lo cual se llevó a cabo comparando de manera continua los datos de cada año. Esto proporcionó una visión más inmediata de las relaciones entre la inmigración y sus efectos en el empleo y salario de los trabajadores chilenos.

En la segunda regresión, se consideró un modelo temporal, el cual asume que el efecto de la inmigración en el salario y en las ocupaciones de los nativos tarda un año en manifestarse. En tanto, el análisis de los chilenos abarcó el período desde 2011 hasta 2019, mientras que, en el caso de los extranjeros, se examinó el período comprendido entre 2010 y 2018. Esta aproximación permite evaluar las posibles repercusiones a lo largo del tiempo y captar cualquier rezago en

las variables analizadas, además de la verificación de los resultados.

La ecuación presentada para el empleo bajo un análisis contemporáneo y temporal corresponde a: [*empleo nativos*: $\beta_0 + \beta_1 (\text{empleo extranjeros}) + \epsilon$]. Donde la variable empleo nativos es dependiente en el modelo y representa las variaciones porcentuales del empleo para los trabajadores chilenos. En el caso de empleo extranjeros, es una variable independiente que explica las variaciones porcentuales correspondientes a los trabajadores extranjeros.

En cuanto al modelo de regresión contemporáneo y temporal de efecto rezago relacionada al salario presenta una ecuación: [*salario nativos*: $\beta_0 + \beta_1 (\text{salario extranjeros}) + \epsilon$]. La variable salario nativos es dependiente y representa las variaciones porcentuales de los salarios para los trabajadores chilenos. En el caso de salario extranjeros, es una variable independiente que explica las variaciones porcentuales correspondientes a los trabajadores extranjeros.

Para garantizar la validez de los resultados obtenidos en las regresiones lineales, se realizaron pruebas de heterocedasticidad mediante el Test de Breusch-Pagan y un análisis de errores robustos. La prueba de Breusch-Pagan se empleó para detectar la presencia de heterocedasticidad en los residuos

del modelo, lo que es relevante en este contexto dado que una varianza no constante de los errores podría sesgar las inferencias estadísticas y afectar la precisión de los coeficientes estimados. En caso de evidenciar heterocedasticidad, se ajustaron los errores estándar para obtener estimaciones robustas, lo que permite asegurar que los valores p reflejen de manera más precisa la significancia de los coeficientes.

Asimismo, se analizaron los efectos del tiempo contemporáneo y temporal en las variaciones porcentuales del empleo y los salarios de trabajadores chilenos y extranjeros, con especial énfasis en el impacto de la población migrante sobre la ocupación en el mercado laboral. Se decidió no considerar el R-cuadrado múltiple y el R-cuadrado ajustado en este análisis, ya que, en modelos econométricos que incluyen series temporales y múltiples factores no observables, estos indicadores pueden resultar engañosos al no capturar adecuadamente la relación causal entre las variables independientes y dependientes. En su lugar, el enfoque se centró en la significancia estadística y la dirección de los coeficientes estimados para evaluar los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral.

La metodología empleada sigue un enfoque econométrico basado en modelos

de regresión, permitiendo identificar patrones en la evolución salarial y la participación laboral a lo largo del tiempo. A través de estos modelos, se analizó el impacto de la inmigración en variables clave como los ingresos, la inserción laboral en distintos sectores económicos y la posible correlación entre estos factores.

Para la construcción de las bases de datos utilizadas en el análisis, se emplearon fuentes oficiales del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), específicamente la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) y la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) en el periodo 2010-2019. La ESI se utilizó para obtener información detallada sobre los ingresos laborales, permitiendo segmentar los datos por grupo etario, género, nivel educativo y sector económico. Por otro lado, la ENE proporcionó datos sobre tasas de empleo y desempleo, diferenciando entre población migrante y local. La selección de variables dentro de estas encuestas se realizó con el objetivo de garantizar un análisis representativo del impacto de la migración en el mercado laboral chileno, asegurando una adecuada comparación entre distintos períodos y grupos de estudio.

IV. Resultados y análisis econométricos

Los resultados encontrados dan cuenta de la insuficiencia de evidencia estadística para afirmar que existe una relación significativa entre las variaciones porcentuales en el empleo y salarios de trabajadores chilenos y extranjeros para el periodo de estudio, bajo la hipótesis nula (H_0) de que la inmigración no afecta en las variaciones de niveles salariales y desplazamiento ocupacional comparándolos con la población nativa.

En cuanto a la significancia los valores (R^2) y P-value refuerzan la idea que la variabilidad explicada por las regresiones es mínima, lo que respalda la conclusión de que no hay un impacto sustancial de los trabajadores extranjeros en el empleo y salarios de los nativos. Por ejemplo, los P-value no son estadísticamente significativos al 99%, 95% y 90% respectivamente, ya que sus resultados son mayores a estos niveles. Lo que permite no rechazar la hipótesis nula (H_0).

El análisis de heterocedasticidad, mediante el Test de Breusch-Pagan y el uso de errores robustos, fortalece la validez de los resultados y permite una interpretación más confiable de la información obtenida. La heterocedasticidad, al referirse a la variabilidad no constante en los errores del modelo de regresión, puede afectar la precisión de las estimaciones y llevar

a conclusiones erróneas. Por ello, la aplicación de estas pruebas permite corregir las posibles distorsiones y garantizar que los

coeficientes estimados sean consistentes y robustos frente a la presencia de varianza no constante en los residuos.

Tabla 2. Resultados empleo

<i>Dependent variable: Empleo nativos</i>		
	Regresión contemporánea (1)	Regresión temporal (2)
Constant		
Estimate	0.017	0.018
Std. Error	0.021	0.021
T-Value	0.803	0.893
Pr(> t)	0.425	0.375
Empleo extranjeros		
Estimate	0.012	0.029
Std. Error	0.055	0.049
T-Value	0.212	0.581
Pr(> t)	0.832	0.563
Observations		
Residual standard error	0.158 (df = 63)	0.157 (df = 70)
Multiple R-squared (R^2)	0.001	0.005
Adjusted R-squared (R^2)	-0.015	-0.009
F-static	0.045 (df = 1; 63)	0.337 (df = 1; 70)
P-value	0.832	0.563
Test Breusch-Pagan		
Estimate	0.119 (df = 1)	0.069 (df = 1)
P-value	0.73	0.79
Errores robustos		
Constant		
Estimate	0.017	0.0184
T-Value	0.79	0.897
P-value	0.431	0.373
Empleo extranjeros		
Estimate	0.011635	0.028582
T-Value	0.565	1.0355
P-value	0.5740	0.3040

Fuente: Elaboración propia

Nota: * $p<0.1$; ** $p<0.05$; *** $p<0.01$

Los ajustes del modelo como el R-cuadrado múltiple indica que el modelo no explica de manera sustancial la va-

riabilidad porcentual del empleo de trabajadores chilenos. El *R-cuadrado ajustado* por el número de predictores

Tabla 3. Resultados salarios

	<i>Dependent variable: Salario nativos</i>	
	Regresión contemporánea (1)	Regresión temporal (2)
Constant		
Estimate	0.123	0.136
Std. Error	0.054	0.053
T-Value	2.279	2.581
Pr(> t)	0.026	0.012
Salario extranjeros		
Estimate	-0.017	-0.021
Std. Error	0.055	0.056
T-Value	-0.303	-0.376
Pr(> t)	0.763	0.708
Observations		
Residual standard error	0.4243 (df = 63)	0.4375 (df = 70)
Multiple R-squared (R^2)	0.0015	0.002017
Adjusted R-squared (R^2)	-0.014	-0.01224
F-static	0.092 (df = 1; 63)	0.1415 (df = 1; 70)
P-value	0.832	0.708
Test Breusch-Pagan		
Estimate	0.4886 (df = 1)	0.58134 (df = 1)
P-value	0.4845	0.4458
Errores robustos		
Constant		
Estimate	0.123	0.1359
T-Value	2.14	2.43
P-value	0.036	0.0175
Empleo extranjeros		
Estimate	-0.017	-0.021
T-Value	-0.512	-0.6365
P-value	0.61	0.5265

Fuente: Elaboración propia

Nota: * $p<0.1$; ** $p<0.05$; *** $p<0.01$

en el modelo, sugiere que el modelo no mejora al considerar el número de variables independientes. El error estándar residual indica la dispersión típica de las variaciones porcentuales en el empleo no explicadas por el modelo. Los residuales, observados a través de los cuartiles y valores mínimo y máximo, muestran que la mayoría de las observaciones están cerca de cero, pero hay una variabilidad considerable en las predicciones del modelo. Los grados de libertad (df) están asociados con el estadístico de la prueba, proporcionando contexto adicional para su interpretación.

Tanto los efectos de la regresión contemporánea como los de la regresión temporal muestran indicios de que no existe una variación sustancial en dichos aspectos, lo que sugiere la posibilidad de no rechazar la hipótesis inicial según la evidencia estadística presentada (ver Tablas 2 y 3).

V. Conclusiones

El presente estudio analizó la percepción ciudadana respecto al impacto de la inserción de población extranjera en el mercado laboral chileno, en términos de desplazamiento ocupacional y reducción salarial para la población nativa. A partir de los análisis econométricos realizados, no se encontró evidencia estadísticamente significativa que valide esta percepción. En consecuencia,

se concluye que, durante el período 2010-2019, la llegada de trabajadores extranjeros no generó un impacto adverso en los salarios ni en la empleabilidad de los chilenos y chilenas, considerando variables clave como sexo, edad y ocupaciones registradas en la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI).

Sin embargo, la investigación presenta ciertas limitaciones que deben ser consideradas al interpretar los resultados. La informalidad laboral y el comercio ilegal dificultan una estimación precisa de los niveles salariales, ya que un segmento importante de la población trabaja bajo esquemas no registrados, sin contratos formales ni tributación completa. Esto genera brechas significativas en la comparación entre trabajadores nacionales y extranjeros, afectando la calidad de los datos y limitando la capacidad de generalización de los hallazgos. Además, la irregularidad migratoria representa un desafío metodológico, al no disponer de cifras exactas sobre la cantidad de extranjeros empleados en condiciones formales dentro del territorio nacional.

Estas problemáticas no solo distorsionan el análisis econométrico, sino que también tienen implicaciones directas en el diseño de políticas públicas. La informalidad y la falta de seguridad social pueden traducirse en menores

niveles de bienestar para los trabajadores y en dificultades para la recuperación económica del país ante crisis o fluctuaciones del ciclo económico.

Por lo tanto, resulta fundamental fortalecer los mecanismos de regulación y fiscalización del mercado laboral, promoviendo estrategias que fomenten la formalización del empleo y garanticen condiciones laborales equitativas.

En este sentido, se recomienda avanzar en el desarrollo de políticas públicas que faciliten la integración de la población extranjera al mercado laboral formal, asegurando su acceso a derechos laborales y reduciendo la competencia desleal que puede surgir de la informalidad. Asimismo, es crucial continuar mejorando la recopilación y sistematización de datos sobre migración y empleo, con el fin de contar con información más precisa para la toma de decisiones.

Como línea de investigación futura, sería relevante ampliar el análisis a períodos más recientes, considerando el impacto de la pandemia y los cambios derivados de la nueva Política Nacional de Migración y Extranjería (PNME). También se sugiere profundizar en un enfoque regional, evaluando cómo variaría el efecto de la migración en distintos sectores y localidades del país. Finalmente, un estudio comparativo con países de la región permitiría entender

con mayor claridad los determinantes del fenómeno migratorio y su relación con la dinámica del mercado laboral en los países de origen y destino.

Referencias Bibliográficas

Ajzenman, N., Domínguez, P., & Undurraga, R. (2022). Informe de comité técnico externo 2017. Recuperado de https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/comites-y-notas-tecnicas/2017/2-comit%C3%A9cnico-externo-2017-ine.pdf?sfvrsn=1c17f948_4

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (s. f.-b). Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Contreras, D., Ruiz-Tagle, J., & Sepúlveda, P. (2013). Migración y mercado laboral en Chile. Recuperado de <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/143732/Migracion-y-Mercado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Edo, A. (2019). The impact of immigration on the labor market. Journal of Economic Surveys, 33(3), 1054-1079. Recuperado de <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/joes.12300>

Fondo Monetario Internacional. (2020). El dilema de la economía informal en América Latina. IMFBlog. Recuperado de <https://www.imf.org/es/Blogs/Articles/2020/03/12/12950#:~:text=La%20informalidad%20hace%20las%20veces,de%20la%20red%20de%20protecci%C3%B3n>

Fuentes, A., & Vergara, R. (2019). Los inmigrantes en el mercado laboral. Recuperado de https://www.cepchile.cl/wp-content/uploads/2022/09/libro_inmigracion_laboral.pdf